

April '22

MAG'GEZIEN

“Omdat iedere ondernemer Telt”

BEDRIJVEN IN DE KIJKER:

Ambachtelijke slagerij
Houbrechts

Thuisverpleegkundige
Evi Schoels

Specialist in HR
puuhr

Dak- en zinkwerken
Dirk Valkeneers

Agri Technics
Dekens

*Binnenin dit
Mag'Gezien*

UITNEEMBARE KATERN
V/D PIETER GEERT
BUCKINXROUTE.



CEL LOKALE ECONOMIE
KORTESSEM

Voorwoord

Beste dorpsgenoot,
Beste handelaar,
Beste ondernemer,

Eindelijk heeft u de nieuwste uitgave van Mag'Gezien in de hand, maar ik moet toch bekennen dat ik mij aanvankelijk met een dubbel gevoel afvroeg of het gepast was om dit voorwoord met enthousiasme te beginnen...

De strijd tegen het virus lijkt maar net gestreden en daar is intussen een fysiek oorlogsconflict losgebarsten in Oekraïne. Hiermee hebben wij dus in West-Europa een periode van om en bij 77 jaar vrede en voorspoed achter ons gelaten. Daarmee dreigt ook een einde te komen aan het geloof in de 'maakbaarheid' van ons leven dat het enthousiasme van de naoorlogse babyboomgeneratie zo gekenmerkt heeft!

Het gaat zeker een boeiende tijd worden voor 'politieke columnisten' en er zullen ongetwijfeld vele economische onheilsprofeten opstaan. Dus, bedacht ik mij zo, is het onze morele plicht om tijdig tegengas te geven met een dapper optimisme dat de ondernemers doorheen de geschiedenis altijd al heeft gekenmerkt.

Hoe zullen wij er anders in slagen om de talloze moeders met hun kinderen, minstens tijdelijk, een veilig onderdak te kunnen geven en hoe zullen we straks helpen om het puin te ruimen en te helpen het land en zijn democratie ginds herop te bouwen als we geen moed, daadkracht en initiatief aan de dag blijven leggen...?

Dus niets nieuws onder de zon voor ons als ondernemende mens. Wij rapen onze moed bij elkaar en we bouwen elke dag opnieuw aan onze democratie en onze lokale vrije markt. Want als we al iets moeten leren uit dit internationale conflict is dat we heel voorzichtig moeten zijn om te afhankelijk te worden van een niet-democratisch regime voor onze energie en ons voedsel! Globalisatie houdt niet alleen kansen maar ook risico's in. Wees er maar zeker van, na Rusland verschijnt China op het wereldtoneel en dan begint de carroussel opnieuw. Schaarste, prijsstijgingen, inflatie, oververhitting en recessie en dus spanningen en tenslotte conflicten!

Met de cel lokale economie gaan we een volgend netwerkevent inplannen waar we ons gaan bezinnen en elkaar inspireren hoe we ook hier in solidariteit doorheen kunnen komen!

Intussen blijf optimistisch en blij ondernemen en 'Wees Loyaal, Koop Lokaal'!

Marc Corijn
Voorzitter Cel Lokale Economie

Onze-Lieve-Heerboom

Zou zoals gebruikelijk rond het jaar 800 op de grens van de heerlijkheden van Kortessem en Wellen geplant zijn. In de 18^{de} eeuw was deze eik het rendezoepunt voor de bokkenrijders. Er doet zelfs het verhaal de ronde dat in de holle boom plaats was voor een tafeltje en 4 kaartspelers. De toekomst is echter verzekerd. Een 100 jarige zaailing heeft intussen de naam overgeërfd. De restanten van het eerste exemplaar sieren nu de inkomhal van de bibliotheek.

Colofon

CONCEPT & VORMGEVING
Heidi Vanharen
fris.co
heidi@fris-co.be
www.fris-co.be

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER
Marc Corijn
Omstraat 12
3720 Kortessem

FOTOGRAFIE
Fotografie Gaby
www.fotografiegaby.be
Skyrise
www.skyrise.be

COPYRIGHT & EINDREDACTIE
Marc Corijn
Tessa Claes
Jo Lambrechts



Inhoud

04

BEDRIJF IN DE KIJKER
Ambachtelijke slagerij
Houbrechts - Kortessem

08

BEDRIJF IN DE KIJKER
Thuisverpleegkundige
Evi Schoels - Zammelen

11

OP WANDEL IN KORTESSEM
Pieter Geert Buckinxroute

16

BEDRIJF IN DE KIJKER
Specialist in HR
puuhr - Hasselt

20

BEDRIJF IN DE KIJKER
Dak- en zinkwerken
Dirk Valkeneers - Hasselt

22

BEDRIJF IN DE KIJKER
Agri Technics
Dekens - Zepperen



HOUBRECHTS

AMBACHTELIJKE SLAGERIJ

SLAGERIJ HOUBRECHTS IN KORTESSEM IS EEN MODERNE SLAGERIJ, MAAR ZE KAN BOGEN OP EEN 'AMBACHTELIJKE FAMILIESTAMBOOM'!

Sinds enkele weken hebben we een nieuwe 'Ambachtelijke dorpslagerij' in Kortesseem en dat is nieuws!

Het ambacht van dorpslager dreigt zowat uit te sterven, maar Ann Houbrechts die in een echte slagersfamilie is opgegroeid vindt dat er zeker nog plaats is voor een slagerij die met verse kwaliteitsproducten kan uitpakken. Wanneer we 's morgens voor het openingsuur binnen komen heerst er een 'gezellige drukte'.

De verstoog wordt snel en vakkundig gevuld en alles wordt haarfijn uitgelijnd om de klant een smetteloze presentatie te garanderen.

Ann mag dan wel jarig zijn, het zal toch eerder werken dan feesten worden op dinsdag!

MAG'GEZIEN: ANN, VANWAAR HET IDEE VOOR EEN AMBACHTELIJKE SLAGERIJ IN KORTESSEM?

ANN: Ik ben van jongs af aan in de slagerij opgegroeid en heb de passie voor dit mooie beroep van mijn ouders en grootouders meegekregen. Mijn grootouders hebben destijds de slagerij 'bij Jeanke' uitgebouwd tot een begrip in Kortesseem en mijn vader heeft op zijn beurt het beroep in Diepenbeek verder gezet en hij helpt mij vandaag nog vol overgave in de zaak.

Ik heb zelf jarenlang in het onderwijs gestaan, maar het idee van een eigen slagerij is altijd blijven sluimeren. Vandaag de dag wordt de consument zich steeds bewuster van het belang van gezonde en evenwichtige voeding en daarom vond ik de tijd nu rijp om te starten met een ambachtelijke slagerij die aan die vraag kan beantwoorden.

MAG'GEZIEN: WAT WIL JIJ GRAAG DAT DE KLANTEN WETEN OVER JOUW AANBOD?

ANN: Vooreerst is het wel duidelijk dat de mensen veel meer stil staan bij wat ze eten en ze op zoek gaan naar voedingsmiddelen van betere kwaliteit en vlees dat diervriendelijk werd gekweekt. De essentie waar we dus naar kijken is absoluut vers vlees vanuit de 'korte keten'.



Wij kopen ons varkensvlees van familiale boerderijen met het 'PQA-label' die natuurlijke voeding geven en die zekerheid kunnen bieden dat er geen antibiotica en geen GGO's (genetisch gemanipuleerde voeding) worden gebruikt.

Ons kippenvlees draagt het label van 'La belle Flamande', ook hier vrije uitloop, geen GGO of antibiotica, noch groeiverstellers.

Het rundsvlees komt van het immer geprezen 'wit blauw'-ras en komt van éénmaal gekalfde vaarzen. Dit geeft een unieke textuur en een veel vollere smaak.

Bij ons kan je het verschil in smaak heel duidelijk proeven van het vlees van dieren met vrije uitloop en natuurlijke voeding tegenover industrieel gefokte dieren! Eén van onze klanten merkte onlangs op hoe zij het verschil merkte bij de bereiding van onze kippenfilets. Geen waterige bedoening, maar mooi vast vlees met volle smaak! Maar het stopt niet bij de aankoop, ook in de verdere bereidingswijze blijven wij tot aan het eindproduct inzetten op de best mogelijke verzorging van het product.

Wij bereiden onze eigen charcuterie, bloedworst, vleesbroden, kipkap en kalfskop en vermijden additieven, maar kruiden mooi af voor een evenwichtig smaakpallet. Daarnaast wordt er ook nog voorzien in een aanbod voor mensen met allergieën en gevoelige spijsvertering door een volledig glutenvrij gamma pasta's, marinades en lactose vrije kazen aan te bieden. Met het BBQ seizoen dat er stilaan aankomt kunnen we zo voor iedereen mooi evenwichtige pakketten samenstellen!

MAG'GEZIEN: HEEFT DAT ALLES GEEN CONSEQUENTIES VOOR DE PRIJS?

ANN: Dat is nog één van de voordelen van de 'korte keten'. Door het uitschakelen van de dure logistiek en het vermijden van veel verlies bij stockage en verwerking, kunnen wij de prijzen heel concurrentieel behouden. Wij zijn zeker niet duurder dan de grootwarenhuizen en in vele gevallen net zelfs goedkoper en al zeker op vlak van prijs/kwaliteit veel beter gepositioneerd.

Wij werken veel efficiënter en doordat wij volledig vers werken, hoeven wij zelfs geen vriezer, dus geen kosten voor investering en energie! Dat scheelt zeker in de uiteindelijke prijs.

Om alles zo vers mogelijk te houden werken wij ook heel selectief met onze promoties, zo loopt momenteel onze 'scheurbonactie'. Soms kan het daardoor wel eens zijn dat een bepaald product niet meteen beschikbaar is, maar de klant heeft wel de eerlijke 'versheidsgarantie' en we voelen dat onze klanten dat bijzonder appreciëren. Daar doen we het tenslotte voor!

MAG'GEZIEN: HARTELIJK DANK VOOR DEZE LEERRIJKE GETUIGENIS, WIJ ZIJN ER ROTSVAST VAN OVERTUIGD DAT GEZOND VLEES DAT DIERVRIENDELIJK WERD OPGEKWEKT, ZEKER THUIS HOORT IN ELKE EVENWICHTIGE VOEDING.



MAAK JOUW DROOM WAAR!

*Wat je moet weten
bij het opstarten van
je eigen onderneming...*



BIJ HET OPSTARTEN VAN EEN NIEUWE ONDERNEMING KOMT ER VEEL OP JE AF. ONDANKS VELE POGINGEN TOT ADMINISTRatieve VEREENVOLDIGING BLIJFT ER HEEL WAT ADMINISTRatieve ROMPSLOMP. DIT KAN HEEL WAT STRESS MET ZICH MEEBRENGEN, DAAROM NOG ENKELE TIPS OM JE DAAR VLOT DOORHEEN TE HELPEN!

De start van je onderneming begin je best met het opmaken van je businessplan en de keuze van je boekhouder. Hij/zij helpt je namelijk met het opmaken van een realistisch financieel plan en daarbij de keuze voor de fiscaal meest geoptimaliseerde ondernemingsvorm.

Afhankelijk van de opstartkosten en eventuele investeringen zal je een bankpartner moeten overtuigen van de haalbaarheid van je businessplan. Indien je voor een vennootschapsvorm kiest zal je meestal via de notaris moeten passeren voor een oprichtingsakte en de juiste opmaak van je ondernemingsstatuten.

De volgende stap is de aanvraag voor een ondernemingsnummer via het ondernemersloket. Als zelfstandige zal je moeten aansluiten bij een sociaal verzekeringsfonds, die zorgen voor de berekening van je sociale bijdragen als zelfstandige.

Indien je personeel wil tewerkstellen zal je ook een 'sociaal secretariaat' moeten aanspreken. Zij helpen je met de eerste registratie als werkgever bij de RSZ en zorgen voor de maandelijkse loonberekening en de bijhorende aangiften voor bedrijfsvoorheffing en sociale bijdragen.

Wie personeel tewerkstelt dient ook een arbeidsongevallenverzekering af te sluiten en een externe preventiedienst aan te stellen voor het welzijnsbeleid in de onderneming. Zolang je niet meer dan 20 werknemers in dienst hebt mag je als zaakvoerder zelf de taak van 'interne preventieadviseur' voor je rekening nemen. Zodra je meer mensen in dienst hebt moet je hiervoor iemand in dienst nemen!

✓ Checklist

**HANDIG OVERZICHT VAN DE ZAKEN
DIE AL IN ORDE ZIJN OF WAT JE NOG
DIENST REGELEN:**

- SCHRIJF JE ONDERNEMINGSIDEE OP
- ZOEK EEN GOEDE BOEKHOUDER
- MAAK EEN BUSINESS- EN EEN FINANCIËEL PLAN
- CHECK ALLE VOORWAARDEN VOOR VERGUNNINGEN
- KIES EEN ONDERNEMINGSVORM
- START JE ALLEEN OF MET WERKNEMERS?
- OPEN EEN PROFESSIONELE REKENING
- REGISTREER JE IN DE KBO EN VRAAG JE BTW-NUMMER AAN VIA HET ONDERNEMINGSLOKET
- SLUIT JE AAN BIJ EEN SOCIAAL VERZEKERINGSFONDS
- KIES EEN ZIEKENFONDS
- OVERWEEG EEN AANVULLENDE (SOCIALE) BESCHERMING

Heel veel succes!



8 JAAR

MANNENMODE
ViroModo

... ook voor een maatje meer!

*Bedankt
aan al mijn trouwe klanten!*

GRATIS

Deze mooie paraplu
(twv € 30) bij elke
aankoop vanaf € 250.

Actie geldig tijdens
de maand april 2022.



OPEN: DI. TEM VR. 10U TOT 18U - ZA. VAN 10U TOT 17U.

Kerkplein 23
3720 Kortesseem
011 96 51 12



viromodo@telenet.be
www.viromodo.be



BUILDING COMPANY



SMETS



PROBLEEMOPLOSSER BIJ RENOVATIES!

**RENOVATIE- &
VERBOUWINGSWERKEN:**

- » AANPASSINGEN RUWBOW » BIJGEBOUWEN
- » METAALCONSTRUCTIE EIGEN ATELIER
- » ISOLATIEWERKEN » RIOLERINGSWERKEN

+32 496 124 139 - SMETSBUILDINGCOMPANY@HOTMAIL.COM

**GEZOCHT
GEMOTIVEERDE
ARBEIDERS!
OPLEIDING
BINNEN ONS
BEDRIJF.**

Evi Schoels en haar team van thuisverpleegkundigen zorgen letterlijk voor alles!

VAN COMPRESSIETHERAPIE TOT ZEER COMPLEXE MEDISCHE THUISVERZORGING BIJ EEN CHEMOKUUR.



RUIM 10 JAAR GELEDEN IS **EVI SCHOELS** GESTART ALS ZELFSTANDIG THUISVERPLEEGKUNDIGE IN KORTESSEM. TOEN ZE DE KANS KREEG OM EEN RUIMERE PATIËNTENKRING OVER TE NEMEN IS DE BAL AAN HET ROLLEN GERAAKT. ZE MOEST OP ZOEK NAAR EEN COLLEGA OM ALLES DE BAAS TE KUNNEN EN ZO HEEFT ZE **DORIEN RUTTEN** LEREN KENNEN. DE BEIDE DAMES HADDEN METEEN EEN KLIK EN SLOTEN ZICH BIJ ELKAAR AAN. HET SUCCES VAN HUN AANPAK WAARBIJ ZE DE 'PATIËNT' VOLLEDIG CENTRAAL PLAATSEN MAAR OOK AANDACHT GEVEN AAN DE FAMILIE HEEFT ERVOOR GEZORGD DAT ZE GESTAAG ZIJN BLIJVEN GROEIEN EN INTUSSEN IS HET TEAM NOG UITGEBREID MET 2 COLLEGA'S: **BELINDA GONZALEZ** EN **HEIDI LENAERS**. HET TEAM VAN DEZE 4 DAMES ZIJN INTUSSEN EEN VASTE WAARDE VOOR ALLES WAT THUISVERPLEGING AANGAAT IN KORTESSEM.



MAG' GEZIEN: WAARVOOR KUNNEN DE MENSEN BIJ JULLIE TERECHT?

EVI: Wij kunnen via thuisverpleging eigenlijk alle mogelijke medische zorgtaken verstrekken die je je maar kan indenken. Het kan gaan van basis hygiënische zorg tot meer 'technische interventies' zoals PAC's of port-A-Cath. Dit is een medische term voor een techniek waarbij medicijnen via een permanent ingeplante aansluiting worden toegediend. Dit wordt vaak gebruikt bij patiënten die een chemokuur krijgen. Deze soort zorgen worden trouwens steeds vaker thuis toegediend.

DORIEN: Dat is een tendens die we de laatste jaren steeds meer zien. De ziekenhuizen sturen de patiënten na bepaalde ingrepen steeds sneller naar huis. Daardoor wordt de thuisverpleging steeds belangrijker. Het spectrum van de zorgen verbreedt niet alleen maar wordt ook steeds technischer. Het gaat van wondzorg, toedienen van medicatie, inspuitingen, helpen bij revalidatie tot palliatieve zorg. Wij zijn er ook voor alle leeftijden: van kinderen tot bejaarde patiënten.

MAG' GEZIEN: WAARMEE MOETEN MENSEN BEST REKENING HOUDEN ALS ZE THUISVERPLEGING WILLEN OVERWEGEN?

EVI: Elke situatie is natuurlijk anders en elke patiënt heeft andere noden. Voor ons komt het erop aan om zoveel mogelijk comfort te bieden voor de patiënt, maar ook voor zijn omgeving. Zo staan wij meestal ook in verbinding met de kinderen of naaste familie, zodat wij meteen de juiste signalen kunnen geven als we zien dat er iets fout dreigt te lopen. Het is trouwens zo dat het niet altijd over heel korte interventies gaat, het is niet uitzonderlijk dat onze trajecten over vele jaren lopen en dan krijg je een hele diepe band met de familie. Dat maakt dat wij in acute noodsituaties soms gevraagd worden om kleinere zorgtaken op ons nemen, zoals uithalen van medicijnen of kleine boodschappen doen.

MAG' GEZIEN: HET LIJKT TOCH EEN BIJZONDER BELASTEND BEROEP, NIET?

DORIEN: Het vraagt inderdaad veel inzet maar de dankbaarheid van de mensen geeft ook enorm veel voldoening en dat geeft dan weer energie. Iedereen kan de zorg krijgen die hij nodig heeft. Bovendien hebben wij ook een hele fijne samenwerking met alle lokale huisdokter, waardoor onze zorg nog directer en persoonlijker kan ingezet worden.

EVI: Je weet als verpleegkundige dat je er moet zijn op de momenten waar de nood het hoogst is. Soms moeten we vier of vijf keer per dag uitrukken om een patiënt in hoge nood te helpen, maar dan is dat maar zo. Daar helpen we mekaar als team doorheen en die samenhang is iets waar ik als coördinatrice veel aandacht aan besteedt. Wij kunnen veel kwijt bij elkaar en we komen regelmatig eens samen om als team te overleggen, eens lekker te eten en wat bij te babbelen om de batterijen terug op te laden. Door de coronaperikelen verliep dat wat moeizamer maar dat gaan we nu zeker weer inhalen. Ook heel belangrijk is dat wij ons voortdurend blijven bijscholen. Naar de toekomst toe willen we nog verder specialiseren in wondzorg, pedicure en palliatieve zorgen. Wij streven er naar dat iedereen in ons team heel breed inzetbaar is, dat maakt dat wij heel snel kunnen reageren als er bijkomende hulpvragen zijn.

MAG' GEZIEN: HOE ZIEN JULLIE DE TOEKOMST VOOR HET TEAM?

EVI: Ik denk dat we een heel mooi evenwicht gevonden hebben. Uitbreiding van het team is niet direct waar we naar kijken, wel het op peil houden van de kwaliteit van onze zorg en het snel kunnen inspelen op urgente vragen. Die coördinatie neem ik op mij en ik tracht het voor iedereen zo efficiënt mogelijk aan te sturen.

MAG' GEZIEN: EVI, DORIEN, BELINDA EN HEIDI, EEN TOP TEAM HEBBEN JULLIE! HARTELIJK DANK IN NAAM VAN ALLE PATIËNTEN DIE DAGELIJKS DOOR JULLIE 'IN DE WATTEN WORDEN GELEGD'!

Mensen die Thuisverpleging Evi Schoels willen inschakelen kunnen terecht bij :



MAG'GEZIEN HEET NIEUWE ONDERNEMERS WELKOM IN KORTESSEM...



Sandra van Tisserie was zeer blij met haar goodybag die ze ontving van ons.



Ann van Slagerij Houbrechts was blij dat wij haar welkom heette in onze gemeente.



Wendy van La Gateau was aangenaam verrast met ons bezoekje aan haar nieuwe zaak.

Vanuit de Cel Lokale Economie willen wij alle nieuwe ondernemers hartelijk welkom heten in Kortesseem en meteen ook kennis laten maken met ons netwerk.

Wij brengen graag bij elke nieuwe handelaar en ondernemer een kort bezoek en een mooie 'goody bag', waarin enkele leuke attenties van collega ondernemers, informatie over ons netwerk en contactgegevens van de lokale gemeentelijke ambtenaren.

Door de coronaperikelen hebben we echter nog vele starters niet kunnen bezoeken!

Heeft u zich recent gevestigd in Kortesseem of kent u nieuwe starters die we nog niet bezocht hebben, laat het ons snel weten:

Heidi Vanharen: heidi@fris-co.be of Marc Corijn: marc.corijn@hrmvoorkmo.be

DE ARBEIDSMARKT STAAT IN BRAND!

VERSTERK JE WERKGEVERSIMAGO MET EEN PUBLIREPORTAGE EN PLAATS JE VACATURES IN MAG'GEZIEN!

Het niet kunnen vinden van geschikt personeel dreigt vele KMO's echt in de problemen te gaan brengen. Bij Mag'Gezien weten we dat je als KMO geen grote budgetten hebt om je vacatures in de kijker te plaatsen en dat het moeilijk is om je als aantrekkelijke werkgever voldoende in de kijker te zetten.

Dit magazine wordt 4x per jaar op 5.000 ex. uitgegeven en ligt inmiddels in 6 omliggende gemeenten in de openbare kiosk, bibliotheek of toeristische dienst. Het magazine ligt voor het publiek ter beschikking in Sint-Truiden, Wellen, Alken, Borgloon, Diepenbeek en Kortesseem. Bovendien werken wij heel intens aan het verzorgen van onze aanwezigheid op de sociale media, wij gebruiken inmiddels Facebook, LinkedIn en Yumpu om ons magazine te promoten. Mag'Gezien is bijgevolg veruit de meest directe en voordelige manier om je vacature bekend te maken bij het lokale publiek!

Neem vandaag nog contact op met Heidi Vanharen: 0495 60 40 04 of heidi@fris-co of Marc Corijn: 0468 17 42 91



PIETER GEERT BUCKINXROUTE FIETSRUTE IN DE FRUITSTREEK



UITNEEMBARE KATERN PIETER GEERT BUCKINX ROUTE.

- HORECA OP DE ROUTE:**
- De Weyer: Oud-Mersenhoven - Kortesseem
 - 't Raedthuijs: Kerkplein - Kortesseem
 - Oud Corteshem: Dorpsstraat - Kortesseem
 - Boes café: Dorpsstraat - Kortesseem
 - Fragola: Beemdstraat - Guigoven
 - 't Vlierhof: Kersendaelstraat - Vliernaal
 - Schorpion: Kersendaelstraat - Vliernaal (enkel open op zondag)



PIETER GEERT BUCKINX

Pieter Geert Buckinx werd in 1903 in Kortesseem geboren waar nu de ingang van CC Mozaiek is. Hij bracht een groot deel van zijn jeugd hier door. Later verhuisde hij naar Brussel. We onthouden hem als schrijver van essays, luisterspelen en als dichter. Hij was medestichter van de literaire tijdschriften "De Tijdstroom" en "Vormer". Vanaf 1936 was redacteur van "Dietsche Warande" en "Belfort". Vanaf 1969 was hij lid van de Koninklijke Academie voor taal- en letterkunde. Hij stierf in 1969 en ligt begraven op het ere-perk van het kerkhof in zijn geboorteplaats.

FIETSRUTE - TOTALE LENGTE: 36 KM

Noordelijk deel is nagenoeg vlak. Lengte 16,6 km
Vlak voor je Wintershoven bereikt kan je de route inkorten en terug naar Kortesseem fietsen.
Zuidelijk deel is vrij heuvelachtig. Lengte ca 20 km.



Teksten zijn ontleend aan de P.G. Buckinxroute (GEORETO FIETSGIDSEN) van Dr. Pierre Diriken en herwerkt voor ons magazine door Toerisme Kortesseem vzw.

WE VERTREKKEN AAN DE KERK VAN KORTESSEM

1. DE SINT-PIETERSKERK

Dit is niet alleen één van de mooiste maar ook een van de oudste plattelandskerken in Haspengouw. De middenbeuk en de toren zijn gebouwd in de 11^{de}-12^{de} eeuw met afbraakmateriaal van de Romeinse muur in Tongeren. Koor en dwarsbeuken zijn uit de 13^{de} eeuw en opgetrokken in zachte mergelzandsteen. Opmerkelijk zijn de glasramen en vlakke koorafsluiting. Vanaf de 13^{de} eeuw werd de kerk beheerd door een "kapittel" van kanunniken. Verder kan je in de kerk de loden kist bewonderen van Margaretha de Montmorency, zuster van Filips, graaf van Hoorn.



2. OPEINDEKAPEL

Werd omstreeks 1900 gebouwd, nadat de oude kapel, aan de overkant van de straat afbrandde. In 1983/1984 werd ze door de Rijkswacht en de buurtbewoners opgeknapt. In de kapel staat een kopie van het originele Mariabeeld. Het 14^{de} eeuwse originele beeld wordt omwille van zijn waarde en ouderdom elders bewaard.

3. ONZE-LIEVE-HEERBOOM

Zou zoals gebruikelijk rond het jaar 800 op de grens van de heerlijkheden van Kortessem en Wellen geplant zijn. In de 18^{de} eeuw was deze eik het rendezepunt voor de bokkenrijders. Er doet zelfs het verhaal de ronde dat in de holle boom plaats was voor een tafeltje en 4 kaartspeleers. De toekomst is echter verzekerd. Een 100-jarige zaailing heeft intussen de naam overgeerfd. De restanten van het eerste exemplaar sieren nu de inkomhal van de bibliotheek.



4. PRINTHAGEN

De heren van Printhaghen bouwden in de 13^{de} eeuw hier het oorspronkelijk kasteel. Hadden nauwe banden met de heren van Kortessem en de Landcommanderij van Alden Biezen. De huidige vierkante kasteeltoren en de kasteelhoeve dateren uit de 17^{de} eeuw en zijn een mooi voorbeeld van de Maaslandse renaissance. Recentelijk werd de schuur in vakwerkbouw en de bakoven, aan de overkant van de straat gerestaureerd. In functie van de totaalrestauratie werden de landerijen opnieuw afgescheiden door hagen en werd de oorspronkelijke slotgracht opnieuw aangelegd. De graven van de heren van Printhaghen kan je bewonderen in de kerk van Kortessem.



5. LUIMERTINGENMOLEN

De laatste van de 6 oorspronkelijke watermolens op de Mombeek. Werd voor het eerst vermeld in 1293. De maalactiviteiten werd in 1963, na bijna 700 jaar, gestopt. Een paar jaar geleden is men gestart met de restauratie van de schuren van de molen.



6. BOMBROEKMOLEN

Deze molen dateert uit de 13^{de} eeuw en stopte met malen in 1955. Lange tijd heeft het onderslagrad de molen gesierd tot het totaal in verval werd verwijderd. Na het stopzetten van de molenactiviteit werd de Mombeek rechtgetrokken en over een vrij grote afstand verlegd. Aan de overkant in de weilanden stond het kasteel van Bombroek. Het kasteel werd ca 1900 gesloopt. Er zijn nog weinig materiële resten van over.



7. SINT-ELIGIUSKERK

Vliermaalroot hoorde tot 1865 bestuurlijk tot Vliermaal. Door de lage ligging komen er meer bossen en weilanden voor en minder akkerbouw. Een 200 m voorbij het pleintje, richting Vliermaal, ligt de laatste maalvaardige molen op de Mombeek: de Rootmolen. De kerk werd einde 19^{de} eeuw gebouwd en heeft twee patroonheiligen: St-Eligius (St Elooi) en O.L.V Ter Hemelopneming. Vanaf 1839 werd het een volwaardige parochie.

8. JONGENBOS

Wordt het eerst vermeld ca 1380 als leengoed van de graven van Loon. Het huidige classicistische kasteel dateert uit het midden van de 19^{de} eeuw (1844-1845) en werd gebouwd met bakstenen gebakken uit plaatselijke klei. Vandaar de grote vijver in het park achter het kasteel. Om de ovens van de steenbakkerij te stoken rooiden ze het grootste deel van het omliggende bos. Dit werd echter gecompenseerd door de aanplanting van een "jong bos". Het kasteeldomein is 300 ha waarvan 100 ha bos. Het Jongenbos heeft uitlopers tot in Diepenbeek.



9. RIDDERBORN

Wordt in 1261 voor het eerst vermeld als Rendelborn. Het kasteeltje (achterzijde) wat je op dit ogenblik kan bewonderen is in het begin van de 19^{de} eeuw opgetrokken in Franse stijl. In het Engels park staan nog enkele merkwaardige geïmporteerde bomen: een tulpenboom en een zijdeboom. Op het einde van de Baron A. de Heuschstraat draaien we naar rechts. Recht voor ons staat de Sint-Rochuskapel en leidt het pad naar rechts naar de "Konijnenboomgaard", een boomgaard met meer dan 100 oude pruimen- en kersenvariëteiten. We volgen de weg naar beneden en slaan op de Y-splitsing naar links richting Wintershoven. In de weilanden aan de rechterkant kan je door een dreef van canadapopulieren het poortgebouw van kasteel Dessener zien.



10. ST-LANDOALDUS EN ST-LAMBERTUSBRON

Via een klein hekje kan je er gerust naar toe wandelen. Hier zou volgens de overlevering St.-Landoaldus zijn pelgrimsstok in de grond gestoken hebben om een nieuwe bron aan te boren.

11. KASTEELHOEVE DESSENER

Reeds in 13^{de} eeuw bewoond door het gelijknamige geslacht en dit tot de midden 15^{de} eeuw. Illustere opvolgers waren de families de Renesse, de Lamboy en Isendorn. Het kasteel is gebouwd in Maaslandse stijl. Opmerkelijk is de monumentale inrijpoort. Van het oorspronkelijke kasteel zijn er maar een vleugel en een tweetal torens over. Het kasteel is momenteel in privébezit.

Iets verder ligt aan de rechterkant Hoeve Schoonwinkel. Eertijds eigendom van de abdij van Herkenrode. We draaien nu links af. Via de eerste weg rechts komen we op de afkorting en sluiten zo de noordelijke lus af. Na een tweetal km zijn we terug in Kortessem. Ga verder naar nr.20



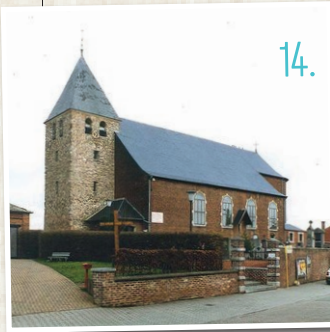
12. ST-ANNAKAPEL

Iets van de weg af ligt de St.-Annakapel. Reeds in de 15^{de} eeuw was er hier een verering van deze heilige. Tijdens de Franse Revolutie werd de kapel vernield maar in 1812 heropgebouwd. In de buurt van de kapel werden restanten van een Romeinse villa gevonden. We kunnen dus besluiten dat Wintershoven reeds bij het begin van onze tijdrekening bewoond was.

13. ST-PIETERSBANDENKERK

De 7^{de} eeuwse houten kerk werd in de 11^{de}-12^{de} eeuw vervangen door een éénbeukige stenen kerk in silex en besloeg de eerste 4/5 van de huidige kerk (zonder de kruisbeuk en het koor. Gelig voegwerk aan de buitenzijde) Tussen 1891 en 1893 werd de kerk vergroot en kreeg ze een volwaardige toren. In de kerk zijn de graven van Willem I en Willem II van Lamboy. Ze herbergt ook de relieken van de "heiligen van Wintershoven". Opmerkelijk en uniek is de uitrobbare preekstoel. We volgen de plaatjes van de P.G. Buckinxroute en komen via de oude trambeding in Vliermaal.





14.

14. ST.-AGIPITUSKERK

Deze kerk heeft een stoere toren opgetrokken uit allerhande materialen: silex, baksteen, dakpannen,... restanten van Romeinse villa's. De rest van de kerk is in baksteen

en gebouwd tussen 1783-1785. Het interieur herbergt een verzameling van populaire volksheligen. Opmerkelijk is het St.-Jansbeeld dat waarschijnlijk ooit deel uitmaakte van een vroeg-gotische calvariegroep.



15.

15. KASTEEL HOOGVELD

Dateert uit de tweede helft van de 19de eeuw en is het jongste kasteel op Kortessesemse bodem. Het behoort tot de "residentiële" kastelen die tijdens de industriële revolutie door de bourgeoisie op het platteland werden opgetrokken. Begin jaren 70 van vorige eeuw werd het wit geschilderd. Sinds de laatste restauratie biedt het gemeenschapshuis onderdak aan meerdere gezinnen.



16.

16. KASTEELTJE VAN EGGERTINGEN

Via het middeleeuwse landbouwgehucht van Vliermaal: Eggertingen komen we aan het Kasteeltje. Dit was eens het gerenomeerde Clos St Denis, een restaurant met klank in de gastronomische wereld. Het kasteeltje is een gerestaureerde Haspengouwse vierkantshoeve. van de familie Le Roy du Vivier wiens nazaat Georges (1915-1981) zijn strepen verdiende bij de RAF tijdens de tweede Wereldoorlog.



17.

17. ST.-AMANDUSKERK

Dateert uit 1868. Het is een kerk gebouwd in eclectische stijl, wat wil zeggen dat er verschillende bouwstijlen in te vinden zijn. Zo wordt bv. de torenromp naar boven smaller. Zammelen was vroeger een dochterkerk van Tongeren en werd in 1835 een autonome parochie een autonome parochie. De kerk werd in 1995-96 grondig gerestaureerd. Na een flinke daling naar de mombeekvallei en daarna een stevige klim komen we in Guigoven.



18.

18. ROODKASTEEL

Was de residentie van de heren van Guigoven. In het begin van de 17de eeuw werd de vervallen waterburcht verbouwd tot een kasteel in Maaslandse renaissancestijl die op hun beurt in de 19de eeuw ook weer de nodige aanpassingen kregen. Opmerkelijk is het Temenos-beeldje, in de toren boven de inrijpoort. Dit beeldje werd gevonden in de omgeving en zou wijzen op de aanwezigheid van een Keltisch heiligdom.



19.

19. KERKHOFKAPEL

Werd in 1880 gebouwd waar tot 1856 de parochiekerk van Guigoven stond. Niet alleen de kerk werd gesloopt maar ook van de boerderijen is niets meer te bekennen. De dorpskern verhuisde naar de steenweg. Boven de deur bevindt zich een gehavende Apollokop. Voor de deur bevinden zich brokstukken van de grafsteen van Jan van Opleeuw. In de kerkhofkapel staan nog een 7-tal minder geschonden grafstenen.



20.

20. MERSENHOVENKAPEL

Deze kapel werd gebouwd in 1818 door een zekere J.Coenen. Het kruis op de toren wil zeggen dat dit het keerpunt was van de processie tijdens de kruisdagen. Het gehucht Mersenhoven behoorde voor de fusie deels tot Guigoven, deels tot Wintershoven. Achter de kapel staat er een moordkruis. In 1996 werd de kapel door de buurtbewoners gerestaureerd en in ere hersteld. De pestheilige Rochus werd hier vroeger vereerd. De jaartallen in de vloer vertellen in welke jaren men door deze ziekte geteisterd werd. Nog een kleine km en we zijn terug in Kortessesem.

21. KERKPLEIN.

Dit is het vroegere kerkhof van Kortessesem en werd in 1970 afgeschaft. De huizen rond het plein hebben alle hun verhaal. Zo was taverne 't Raedthuis het vroegere gemeentehuis annex dorpschool. De ingang van CC Mozaiek was het geboortehuis van P.G. Buckinx. Het linkerhoekhuis van de Omstraat de dorpsbrouwerij. Het gemeentehuis (achter de kerk) was de vroegere pastorij. Net niet meer op het kerkplein zien we links het oudste huis van Kortessesem: Huis Houbrechts (1634), op dit ogenblik de gekende taverne BoesC@fé.



HOE VEELZIJDIG EN BELANGRIJK IS EEN GRAFISCH VORMGEVER VOOR JE ZAAK?

ALS JE EENMAAL BENT OPGESTART MET JE EIGEN ZAAK EN JE HEBT EEN LEUKE TOEPASSELIJKE NAAM BEDACHT DAN IS HET HEEL BELANGRIJK DAT JE ZICHTBAAR WORDT ALS BEDRIJF MET EEN MOOI AANTREKKELIJK LOGO DAT VOOR DE HERKENNING VAN JE ZAAK ZORGT.

Een logo is een heel persoonlijk gegeven. Daarom ga je best langs bij iemand waar je je goed mee voelt en die je begrijpt. Iemand die met je meedenkt. Een eigen zaak starten voelt als een kindje krijgen. Je geeft het een naam en er hoort een logo bij. Dat logo/naam moet passen bij je bedrijf. Het wordt immers je uithangbord voor je bedrijf.

Je hebt je logo ook nodig om op de facturen, enveloppen en naamkaartjes te gebruiken. Maar ook om op je Facebook, Instagram en LinkedIn pagina te gebruiken. Afhankelijk van welke onderneming je start is het ook noodzakelijk om een eigen website te hebben. Voor dit alles neem je best contact op met een grafisch bureau/vormgever.

EEN GRAFISCH VORMGEVER KAN ELK SOORT VAN DRUKWERK LAY-OUTEN:

Een advertentie, een geboortekaartje, een kerstkaart, huisstijlen aanmaken, naamkaartje, briefpapier, etc. Maar ook een brochure, een poster, een flyer, een magazine, een verpakking, een catalogus, een boek-cover, een etiket, een cadeaubon,

een uitnodiging, ook een visual, bestickering en belettering van auto's, een roll-up banner voor op beurzen of zelfs de beursstand ontwerpen. Noem maar op... Als je rond kijkt zal je heel veel grafische ontwerpen zien zonder het nog te beseffen.

Een grafisch vormgever kan ook concepten en ideeën verzinnen voor een campagne... Ook digitale banners om op Facebook en andere sociale mediadragers te gebruiken, digitale nieuwsbrieven, websites lay-outen, online advertenties opmaken,...

Met een mooie en consistente huisstijl kom je meteen professioneler over bij klanten. Een goede huisstijl zorgt altijd voor een duidelijke marktpositionering, waardoor je meer inkomsten kan genereren en het budget voor marketing nooit verloren is maar zich vertaalt in extra inkomsten.

Wij wensen je heel veel succes met de opstart van je eigen zaak en mocht je vragen hebben mag je ons altijd vrijblijvend contacteren.

Heidi Vanharen - fris.co
0495 60 40 04
heidi@fris-co.be





Kim Spruyt
Commercieel Verantwoordelijke

Marc Corijn
HR-Consultant

Bjorn Van Tigchelt
Bestuurder

Tine Verbiest
HR-Projectmedewerker

Ann Mertens
Business Manager

Lise Gielen
HR-projectmedewerker

puuhr sociaal secretariaat en HR-dienstverlener met als motto:

HARD voor
CIJFERS, maar
met een **HART**
voor **MENSEN!**

GEVESTIGD IN SMARTSPACE TE HASSELT
DOET **PUUHR** ALS SOCIAAL SECRETARIAAT,
HR-DIENST-VERLENER EN SUBSIDIESPECIALIST
INMIDDELS VEEL MEER DAN LOUWER LOON-
STROOKJES AFLEVEREN.

Zowat alle werkgevers liggen soms wakker van zorgen over de toekomst van hun onderneming en het tevreden en gemotiveerd houden van hun medewerkers!

Vandaag volstaat het al lang niet meer om af en toe een leuk uitstapje of feestje te organiseren om door je medewerkers gezien te worden als een goede werkgever! Die sociale activiteiten blijven op zich wel belangrijk, maar je moet vandaag de dag als werkgever trachten een zo professioneel mogelijk personeelsbeleid op te zetten.

De schaarste op de arbeidsmarkt is zo kritisch geworden dat mensen die vandaag werk zoeken zoveel kansen krijgen dat de echte 'war for talent' nu pas echt is losgebarsten.

Helaas zullen vele kleinere ondernemingen deze competitie met de grotere werkgevers dreigen te verliezen als ze hun personeelsbeleid niet veel doordachter gaan aanpakken.

Om die specifieke noden voor KMO's te kunnen aanpakken heeft **puuhr** een allesomvattende aanpak uitgewerkt, waarin alle essentiële pijlers voor een innovatief HR-beleid worden aangeboden.

1. HET SOCIAAL SECRETARIAAT MET AANGEPASTE, PERSOONLIJKE DIENST-VERLENING VOOR DE KMO:

De meeste grote sociale secretariaten leveren goed werk. De loonberekening verloopt meestal vlot en op tijd. Maar vaak schieten ze te kort als het gaat om de persoonlijke aanpak bij advies dat moet worden afgestemd op de specifieke cultuur van een klein bedrijf. Daar kan **puuhr** wel degelijk het verschil maken door ter plaatse bij jou in de onderneming te komen bespreken wat er precies nodig is en daarbij zo nodig je medewerkers zorgvuldig te helpen informeren!

Wil je graag de mogelijkheden van een overstap naar het sociaal secretariaat van **puuhr** overwegen? Dan komt Kim Spruyt met plezier de mogelijkheden bij jou toelichten. Je kan Kim contacteren op 0472 09 66 69 of kim@puuhr.be

2. SUBSIDIEADVIES OM ZOVEEL MOGELIJK KANSEN TE BENUTTEN:

Het begeleiden van ondernemingen om zo goed mogelijk gebruik te maken van de subsidiemogelijkheden is altijd de core-business van **puuhr** geweest!

Om de personeelskosten onder controle te kunnen houden, blijven subsidies nu eenmaal de meest voor de hand liggende manier. Het recupereren van in het verleden gemiste RSZ-kortingen blijft nog actueel, maar intussen is de focus vooral verlegd naar de meer proactieve subsidievormen zoals: steunkaarten bij ontworpen zones, KMO-groeisubsidies, Vlaamse Ondersteuningspremie en vooral de werkbaarheidscheques!

Om in kaart te brengen welke subsidies door jouw onderneming kunnen benut worden komt Kim Spruyt graag de mogelijkheden bij jou toelichten. Je kan Kim contacteren op 0472 09 66 69 of kim@puuhr.be



3. SOCIAAL JURIDISCH ADVIES OP MAAT VAN JOUW ONDERNEMING:

Nieuwe fenomenen zoals thuiswerk, cafetariaplannen en nieuwe vormen van het mobiliteitsbudget vragen allemaal aanpassingen op vlak van de arbeidsovereenkomsten, company policies en arbeidsreglementen. Om dit allemaal in goede banen te leiden is een zorgvuldige analyse en coördinatie een absolute must. **puuhr** helpt je graag om dit met de bedrijfsleiding uit te werken en met de medewerkers te bespreken. Zo kan iedereen gerust met deze veranderingen omgaan.

Wil je graag bekijken hoe je best al deze gevoelige thema's in jouw onderneming aanpakt? Dan kan je vrijblijvend contact opnemen met Ann Mertens op 0495 54 69 44 of ann@puuhr.be

4. JE PERSONEELSBELEID AFSTEMMEN OP DE UITDAGINGEN VAN DEZE TIJD:

Hoe hou je als werkgever je medewerkers gemotiveerd bij thuiswerk? Hoe zorg je voor een aantrekkelijk werkgeversimago om nieuwe medewerkers aan te trekken? Hoe kan je je als onderneming wapenen tegen het burn-out fenomeen dat zoveel KMO's totaal dreigt te ontwrichten? Allemaal vragen waarvoor je bij **puuhr** terecht kan voor zowel een sluitend advies als voor specifiek op jouw onderneming afgestemde opleidingen met ondersteuning van de KMO-portefeuille.

Wil je graag nagaan of jouw personeelsbeleid nog op punt staat? Dan kan je vrijblijvend contact opnemen met Marc Corijn op 0468 17 42 91 of marc@puuhr.be

Ben jij ook gebeten door de HR-passie?

Ben jij hard voor cijfers met een hart voor mensen? **puuhr** is voortdurend op zoek naar gedreven payroll officers. We zoeken mensen die met enthousiasme, en vooral met een vriendelijke en dienstvaardige uitstraling, mee willen helpen om ons groeiend aantal KMO-kanten te helpen ontzorgen!

puuhr⁺
hard voor cijfers, hart voor mensen

Tip 1: Werk aan beloning op basis van KPI's en dien voor 30 april je niet recurrent bonusplan in

Tip 2: Gebruik voor 31 december de werkbaarheid-cheque ter waarde van 10.000 euro voor het optimaliseren van je HR-beleid

Tip 3: Maak een goede telewerkpolicy op (met gebruik van de werkbaarheidcheque)

Tip 4: Laat een subsidieconsultant vrijblijvend alle mogelijkheden in kaart brengen. (schrijf in op de nieuwsbrief van **puuhr** en blijf op de hoogte van alle HR-subsidiemogelijkheden)

Tip 5: Laat eens een HR-scan uitvoeren waarbij je alle sociaaljuridische documenten en HR-processen onderwerpt aan een objectieve blik

Tip 6: Recupereer retroactief en tot 3 jaren terug gemiste RSZ-voordelen aan een No Cure No Pay tarief

Tip 7: Minder tevreden van je sociaal secretariaat? Geef opzeg voor 30 juni en geef jouw HR-beleid in 2023 een nieuwe start.

Tip 8: Gebrek aan instroom van nieuwe medewerkers? Werk aan je employer branding

Tip 9: Sluit je aan bij een gratis HR-netwerk zoals het HR 4-uurtje te Hasselt of maak eens gebruik van een gratis HR-consult (zie **Puuhr**.be)

Tip 10: Leidt je HR-medewerkers op tot ware HR-professionals (www.puuhr.be/opleidingen)

VOLG ONS OP FACEBOOK

<https://www.facebook.com/CelLokaleEconomie>

Interesse om te adverteren in het volgende **MAG'GEZIEN?**

Wij zijn op zoek naar ondernemers met een verhaal

MAG'GEZIEN

“Omdat iedere ondernemer Telt”





Mag'Gezien

229 volgers • 39 volgend

 Volgend

 In pagina zoeken

Berichten Info Vermeldingen Recensies Volgers Foto's Meer

 De doelgroep van je pagina uitbreiden
Vergroot je bereik door vrienden uit te nodigen om Mag'Gezien te volgen.

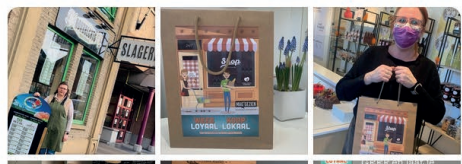
Vrienden uitnodigen


Intro
Het magazine voor alle ondernemers. Omdat iedere ondernemer Gezien Mag worden!

 Pagina • Uitgever

 Nog niet beoordeeld (0 recensies)

Foto's Alle foto's weergeven



Berichten 

 **Mag'Gezien**
24 maart om 11:16

De Pieter Geert Buckinx route weldra in ons Mag'Gezien. Met onderweg veel bezienswaardigheden en horeca.
#steundelocaleondernemer
#KortesseemCellokaleconomie
#magezien
www.fris-co.be... Meer weergeven

MAG'GEZIEN 

Lyma Computers

Service en kwaliteit, belangrijker dan ooit!



GRATIS
PAK A4 PAPIER

BIJ AFGIFTE VAN DEZE BON.

Geldig bij aankoop van inkt of toner, 1 bon/klant, geldig tot einde voorraad.

Hasseltsesteenweg 123 - 3720 Kortesseem (Limburg)
+32 (0)11 74 31 67 - info@lyma.be - www.lyma.be



SKYRISE



UW PARTNER VOOR:

- FOTOGRAFIE
- DRONE FOTO/VIDEO
- DRONE INSPECTIES

VOOR BEDRIJVEN & PARTICULIEREN

MERSENHOVENSTRAAT 29 - 3723 KORTESSEM - T. 0489 08 75 91 - WWW.SKYRISE.BE

Lingerie CURTRES



Curtes Kortesseem
Kerkplein 12 - 3720 Kortesseem

Curtes Alken
Steenweg 124 - 3570 Alken

Curtes Hasselt
Demerstraat 85 - 3500 Hasselt

• 011 31 25 67 • info@curtres.be • www.curtres.be



Fotografie gaby

GABY CROUX - 0475 73 75 52
info@fotografiegaby.be - www.fotografiegaby.be



GRATIS Deze mooie paraplu (twv € 30) bij elke aankoop vanaf € 250.

ViroModo  **MANNENMODE** 

Kerkplein 23
3720 Kortesseem
011 96 51 12

Actie geldig tijdens de maand april 2022.

BAKKERIJ Huygen
BROOD • BAKKET

BON
2 GRATIS SANDWICHES BIJ AANKOOP VAN 10 STUKS.

KERKPLEIN 25 - 3720 KORTESSEM - T. 011-37 61 07
Geldig t/m 15.05.2022

DAK- EN ZINKWERKEN

DIRK VALKENEERS:

VAN VADER OP ZOON, VADER DIRK VALKENEERS GEEFT DE FAKKEL DOOR AAN ZOON JONAS.

JONAS GAAT VOOR EEN MODERNE AANPAK MAAR WEL VOLGENS DE KWALITEITSNORMEN VAN KLASSIEK VAKMANSCHAP! EEN PRACHTIGE KANS VOOR WIE WERK ZOEKT ALS DAKWERKER, ZIJ WILLEN HUN TEAM VERSTERKEN!

Vader Dirk Valkeneers is de grondlegger van een klein familiebedrijf dat sinds de oprichting 31 jaar geleden een bijzonder sterke reputatie heeft opgebouwd op vlak van kwaliteit en vakmanschap.

Met het nog kleine vaste team worden alle stijlen en vormen van platte en hellende daken gerealiseerd van vooral residentiële woningen maar ook grotere bouwvolumes en bedrijfsgebouwen.

Vader en zoon werken steeds in alle bescheidenheid maar richten zich toch vooral op de meer uitdagende projecten waar hun vakmanschap ten volle tot zijn recht kan komen.

Tot hun realisaties behoren zowel historische gebouwen met complexe houtconstructies met klassieke pen- en gatverbinding als daken met moderne architectonische uitstraling in zinkwerk.

Het is ronduit indrukwekkend hoe dit kleine team van specialisten hun dakconstructies als 'kroon op het werk' van elk bouwproject weet te zetten!

MAG'GEZIEN: WAARMEE WILLEN JULLIE ZICH ALS DAKWERKERS VOORAL ONDERSCHIEDEN?

VADER DIRK & ZOON JONAS: Wij hebben onze veelzijdigheid doorheen de vele jaren ervaring opgebouwd. Wij zijn heel geleidelijk aan met verschillende materialen en technieken vertrouwd geraakt. Vandaag zijn wij één van de weinige bedrijven die met zeer veel verschillende toepassingen en materialen kunnen werken en ook zowat elke stijl van woning aankunnen.

Wij nemen zowel nieuwbouwprojecten als renovaties aan. De basis daarvoor ligt in onze bijzondere aandacht voor kwaliteit en zorg voor afwerking. Wij blijven voortdurend kijken naar details. Liggen de naden recht, zijn er geen storende kleurschakeringen, zijn we er zelf gerust in dat alles volgens de regels van de kunst zal standhouden en als we niet overtuigd zijn zullen we niet nalaten om alles zorgvuldig te herschikken. Ons kwaliteitslabel is de duurzaamheid van ons werk. Wij hebben redelijk wat dakoppervlakte gerealiseerd in de voorbije



10-tallen jaren en onze grootste voldoening is dat er zelfs bij de hevigste stormen geen schade is bij onze klanten. Wij verankeren onze dakpannen volgens de richtlijnen van het WTCB, op zich tijdsintensiever maar bijzonder stevig en veilig. Die geruststelling bij onze klanten is onze voornaamste drijfveer!

MAG'GEZIEN: WELKE VERANDERINGEN HEBBEN JULLIE DOOR DE JAREN HEEN GEZIEN?

VADER DIRK & ZOON JONAS: Er zijn verschillende tendensen die we kunnen herkennen.

Qua architectuur zien we dat de tijd van de fermettes ver achter ons ligt. Het gevolg is wel dat architecten vaak op zoek gaan naar creativiteit en uitstraling in de vormgeving en het gebruik van specialere materialen. In overleg met de architect zorgen wij altijd voor de perfecte technische en esthetische oplossing om als einddoel iedereen tevreden te stellen!

Het is ook een hele geruststelling dat er in onze branche nog bijna onbeperkt werk is. Als het wat minder zou gaan met de nieuwbouw zijn er nog ongelooflijk veel renovaties. De zorg voor de hoge energieprijzen zal de tendens voor betere isolatie in de komende jaren nog versterken. Werk verzekerd dus. Verder valt het op dat de bouwkavels toch stilaan verkleinen, mensen besteden meer aandacht aan duurzaamheid en energiezuinigheid. Tegelijkertijd krijgen de woningen wel meer uitstraling en kiest men voor materialen van hogere kwaliteit.

MAG'GEZIEN: WAAR LIGGEN DE UITDAGINGEN VOOR DE 'AANNEMER DAKWERKER' VAN VANDAAG?

VADER DIRK & ZOON JONAS: Op dit ogenblik is er natuurlijk de prijsstijging van de bouwmaterialen. Die bezorgt ons en vooral ook onze klanten toch wel wat kopzorgen. Het wordt een echte heksentoer om een goede offerte te kunnen opstellen. Voor sommige materialen zijn het bijna dagprijzen.

Maar de grootste uitdaging ligt voor ons in het vinden van bekwaam personeel. Nu zoon Jonas de activiteit gaat overnemen, moet er ook gekeken worden naar uitbreiding en versterking van het team.

Maar dat gaat in deze tijd niet gemakkelijk. De job van een dakwerker vraagt toch een speciale mentaliteit. Het werk is zo veelzijdig dat er een bijzondere aanleg moet voor zijn. Er is het werk op hoogte wat concentratie, alertheid en discipline vraagt. Er is de veelzijdigheid van hout, metaal, kunststof, isolatie en natuurleien en elk van deze materialen vraagt specifieke kennis om het te verwerken, te nagelen of te zagen. Een dakwerker moet zowel een heel fijne motoriek hebben en tegelijkertijd veel kracht kunnen zetten en over een groot uithoudingsvermogen beschikken. Dat alles maakt dat men er met passie moet voor gaan, in elk seizoen en in weer en wind.

Maar de beloning is dan ook zeer groot, zowel letterlijk als figuurlijk. Het loon is meer dan behoorlijk en het kunnen terugkijken op een dakconstructie die perfect is afgewerkt geeft toch een bijzondere vorm van voldoening!

Het is uiteindelijk één van de weinige beroepen waar nog een sterke fierheid aan vasthangt, onze wervingslogan luidt dan ook: "Dakwerker, een beroep waar men naar op kijkt!"

VACATURE

Wij doen hierbij een warme oproep naar nieuwe medewerkers, jong of oud, met de juiste mentaliteit en doorzettingsvermogen die ons team willen komen vervoegen.

Wij maken er van onze kant een erezaak van om al onze kennis en kunde te willen overdragen aan wie het wil leren. Er is werkzekerheid, een toffe werksfeer, er wordt bij ons stevig doorgewerkt maar altijd met een goed gevoel voor humor en respect voor mekaar. Veiligheid en kwaliteit gaan voor alles.

Kandidaten mogen altijd contact opnemen met: Jonas op 0476 74 33 98.

MAG'GEZIEN: DANK U WEL VOOR HET PRACHTIGE VERHAAL, HET IS DUIDELIJK DAT MEN MET EEN DAK VAN DE FIRMA VALKENEERS 'BOVEN HET HOOFD' HEEL GERUST KAN SLAPEN!





DEKENS AGRI TECHNICS KIEST ALLEEN VOOR TOPMERKEN EN ZOEKT TOPMEDEWERKERS OMDAT BEDRIJFSZEKERHEID EN SERVICE ER ECHT TOE DOEN!

DEKENS AGRI TECHNICS WERD DOOR DE BROERS GERT EN JEROEN DEKENS IN 2007 OPGESTART ALS VERDELER VAN LAND- EN TUINBOUWMACHINES VOOR ZOWEL PROFESSIONELE ALS PARTICULIERE KLANTEN.

In de voorbije 15 jaar zijn ze er in geslaagd om in Zepperen, bij Sint-Truiden, een bijzonder mooi project uit te bouwen en de onderneming is intussen uitgegroeid tot een echte referentie in de streek.

Op het zeer ruime bedrijfsterrein werden technische ateliers voor herstelling en onderhoud van zowel land- en tuinbouwmachines ingericht. In de vlot toegankelijke winkelruimte wordt bovendien een breed gamma aan handgereedschappen, tuinmachines, robotmaaiers en constructiemachines tentoongesteld.

MAG' GEZIEN: DAG GERT EN JEROEN, WAAR LIGT DE OORSPRONG VAN DEKENS AGRI TECHNICS?

GERT: We zijn er destijds als jonge startende ondernemers op een redelijk 'avontuurlijke' manier aan begonnen. Wij komen zelf uit een tuinbouwfamilie en wij hadden wel wat voeling met de sector.

Op een bepaald ogenblik kregen we de kans om een bestaande zaak over te nemen en wij hadden van meet af aan het gevoel dat ik en mijn broer wel goed complementair konden zijn. Ikzelf ben de man van de verkoop en de administratie en mijn broer is diegene die vooral de techniek in de vingers heeft.

MAG' GEZIEN: JULLIE GAMMA IS RONDUIT INDRUKWEKKEND, WAARVOOR KAN MEN ALLEMAAL BIJ JULLIE TERECHT?

GERT: Ons succes berust op een zorgvuldige keuze van sterke merken die toelaten om machines van topkwaliteit aan te bieden aan de veeleisende professionele land- en tuinbouwer. Maar we hebben ook oog voor de particulier die nood heeft aan eerlijk advies en betaalbare gereedschappen en punctuele service.

Wij verdelen en onderhouden merken zoals Massey Ferguson, Antiono Carraro, Fendt, Solis en in tuinbouw merken als Husqvarna, Toro en vele andere. Al deze merken en hun toepassingen kan men terugvinden op onze website www.dekens-agritechnics.be

Daarnaast hebben we ook een webshop www.machinepunt.be ingericht om de klant snel en vlot te kunnen bedienen.

Voor onze professionele klanten is en blijft bedrijfszekerheid en beschikbaarheid van de machines cruciaal. Daarom is er bij ons ook de mogelijkheid tot huren van tractoren en machines om eventuele pannes of onderhoudsperiodes te helpen overbruggen.

JEROEN: Het is zeker zo dat het brede gamma ons op technisch vlak voor uitdagingen stelt, maar tegelijkertijd is dit ook onze kracht. Op deze manier kunnen wij oplossingen bieden voor alle mogelijke vragen vanuit de land- en tuinbouw sector.



MAG' GEZIEN: LIMBURG IS BIJ UITSTEK EEN PROVINCIE MET EEN STERKE LAND- EN TUINBOUWSECTOR HOE ZIEN JULLIE DE TOEKOMST VOOR JULLIE ONDERNEMING?

JEROEN: De sector staat om diverse redenen onder druk maar toch blijven de kansen in onze branche enorm groot. De technologische ontwikkelingen gaan bliksemsnel. Voor ons is het belangrijk om op de vraag naar specifieke technische expertise te kunnen blijven inspelen.

Dit geldt zowel voor onze tuinbouwafdeling, waar vooral de robotmaaiers nu een ongekende populariteit genieten, als voor de afdeling landbouwmachines.

Een moderne tractor zit inmiddels vol elektronica en is zelfs met GPS uitgerust om het veld tot op de centimeter te kunnen bewerken.

Onze technici zitten het ene moment aan de motoren of de hydraulica te werken en even later zitten ze in de cabine van de tractor met de computer op schoot. Die sterke technologische innovatie heeft als gevolg dat het beroep van onderhoudstechniker in onze sector aan een zeer sterke opwaardering toe is. Onze mensen zijn intussen zeer hoog gekwalificeerde specialisten en worden daar ook naar gewaardeerd.

VACATURE

Om onze groei te ondersteunen zijn wij voortdurend op zoek naar medewerkers met een passie voor techniek. Mensen met om het even welke specialiteit van dieselmotoren tot hydraulica, pneumatica of auto-elektronica kunnen bij ons mooie carrièrekansen krijgen. Als KMO-werkgever bieden wij alle kansen om bij te leren en besteden wij bijzondere aandacht aan een goede work-life balance!

MAG' GEZIEN: DANK VOOR JULLIE VERHAAL, WIJ WILLEN HIERBIJ AANSLUITEN MET EEN OPROEP AAN ALLE SERVICETECHNIEKERS, MET ERVARING OF MET VEEL GOESTING OM BIJ TE LEREN, WAAG BESLIST JE KANS OM BIJ DIT MOOIE BEDRIJF TE INFORMEREN NAAR EEN OPPORTUNITEIT VOOR EEN MOOIE CARRIÈRE!

ZATERDAG 14 MEI & ZONDAG 15 MEI 2022

OPENING

Feestelijke



't Vlierhof

Fiets- & wandelcafé
Feest- & vergaderzalen
Toerisme & streekproducten

U wordt vriendelijk uitgenodigd
op de openingsreceptie tijdens
VLIERMAAL KERMIS op
zaterdag 14 mei tussen 19u en 20u.

PROGRAMMA VLIERMAAL KERMIS:

- Zaterdag 14 mei: Opening receptie
- Zondag 15 mei: Live optreden

Kersendaelstraat 1 - 3724 Vliermaal - T. 0472 06 42 67

